



Rapport d'activité 2018

Paris

L'allocution de la présidente

*Mesdames les Présidentes,
Messieurs les Présidents,
Chères adhérentes, chers adhérents,
Chers amis,*

Bonjour à toutes et tous, merci d'être présents malgré les grèves.

Nous nous retrouvons après une année qui comme vous l'avez lu dans le rapport moral fût très chargée en réunions, échanges de mails, conférences téléphoniques etc.... Nous n'avons ménagé ni notre temps ni notre peine, tout en assurant le quotidien et en essayant de répondre aux diverses demandes.

Le rapprochement de branches a été l'essentiel de nos préoccupations et sera le sujet principal de ces deux jours.

Je voudrais remercier pour leur immense disponibilité, leur travail efficace tous les administrateurs qui sont bénévoles et un grand merci tout particulier à Rodolphe Du Gardin qui a fait un travail formidable auprès de nombreux foyers en organisant plusieurs réunions afin de donner un maximum d'informations concernant la complexité de ce rapprochement de branches.

Le projet associatif grâce à la participation de vous tous est enfin rédigé et je pense que vous saurez l'apprécier.

Je souhaite que nous continuions à travailler ensemble dans la bonne entente et la transparence, et si l'UNME est une petite Union par le nombre de ses adhérents, elle est une Union pleine d'énergie qui saura se faire entendre, et pourra être grâce à vous présente l'an prochain pour fêter ses 50 ans.

Hélène Bainier

Rapport moral

Congrès UNME - Paris - Mai 2018

I - Fonctionnement de l'UNME

Depuis le congrès de mai 2017 :

- ☐ Respect du calendrier fixé mais ordonnance Macron : 1 an de moins pour le ***processus de rapprochement des branches***

Depuis le 2 novembre 2017 :

- ☐ Missions assurées par Rodolphe du Gardin (nouveau directeur délégué)
- ☐ Administrateurs engagés sur les dossiers en cours
- ☐ Appui renforcé par l'arrivée d'Ombeline Meaudre, stagiaire (février 2018)

1. Un nouveau directeur délégué

AGE novembre 2016 : désistement de la candidate pressentie

Charge de travail et complexité des dossiers : un délégué immédiatement opérationnel, Rodolphe du Gardin

Missions principales :

- Pilotage du processus de rapprochement des branches
- Appui au réseau des dirigeants de Maisons

→ ***Pérenniser les Maisons & développer le réseau*** ←

2. Des experts au service des Maisons d'étudiants

Appui d'experts dans le Droit du travail et du logement.

Intervention de :

- ✓ Maître **Aline Coulon** en droit du travail : elle connaît aussi bien les Maisons d'étudiants que la Convention Collective Nationale ;
- ✓ Maître **Peter Schaefer**, spécialiste en droit du logement : il a validé les premières fiches techniques travaillées en réunion générale et continuera à appuyer l'UNME et ses adhérents sur ces questions au quotidien ;
- ✓ Maître **Sébastien Grandjean**, avocat conseil en droit du travail et négociation collective : il accompagne l'UNME dans le processus de rapprochement des branches professionnelles.

3. Des administrateurs engagés

Plusieurs commissions se sont formées durant cette année :

- ❑ Janvier à septembre 2017: **Commission recrutement**
- ❑ Mai 2017 à mars 2018 : **Commission « projet associatif »**
- ❑ Depuis novembre 2017: **Groupe de travail permanent « rapprochement de branches »**

Le CA s'est réuni 7 fois
La CPN s'est réunie 5 fois

Sorties du CA :

- ✓ Rodolphe DU GARDIN
- ✓ Jean Christophe ABGRALL

Rentrées au CA :

- ✓ Me Minh Thu Thuy NGUYEN, vice-présidente d'EMK-les Etudiants du Mékong et directrice du foyer Pierre Olivain

Candidat au CA :

- ✓ M. Dominique MOUSSIÈRE, directeur de la Maison Chavarot et du Corum St Jean

4. Un maillage régional à préserver et développer

Diminution du nombre de foyers adhérents de l'UNME

Depuis le congrès de mai dernier :

- Résiliation** de 2 foyers (Thérèse Chappuis à Paris et La Maison familiale à Toulouse) ;
- Fermeture** de 2 foyers (Avignon et Angers) ;
- 1 candidature** (Paris).

Objectif : « prévenir » les fermetures,

L'UNME aujourd'hui >> 49 adhérents *

II – Les chantiers et réalisations 2017/2018

1. Représentativité, négociation et rapprochement de branches

a. L'UNME syndicat patronal représentatif de la branche des Maisons d'étudiants

Dossier de représentativité présenté abouti

→ **L'Arrêté du 26 juillet 2017** : l'UNME, seul syndicat patronal représentatif de la branche Maison d'Etudiants et donc **habilité à négocier la Convention Collective Nationale (CCN)** des Maisons d'étudiants (IDCC 1671).

→ **L'Arrêté du 21 juillet 2017**: organisations syndicales représentatives dans la branche des Maisons d'étudiants

- La CGT : 38,41%
- La CFDT : 34,92%
- La CFTC : 10%
- La CGT-FO : 8,73%
- La CFE-CGC : 7,94%

Représentativité valable 4 ans

&

Remesurée à l'issue des prochaines élections professionnelles - juin 2021

b. Les négociations en CPN

Thèmes abordés :

- Le taux conventionnel de prise en compte de l'ancienneté des salariés en congé parental, de **50 à 100%** au 1/01/2018
- L'augmentation du point conventionnel,
- La mise en place de la Commission Paritaire Nationale d'Interprétation et de Concertation (CPPNIC) en lieu et place de la CPN (mise en conformité avec les dispositions de la loi travail),
- Le rapprochement des branches professionnelles.

b. Les démarches entreprises dans le cadre du rapprochement de branche

- Lancement de l'étude Formacom (comparaison des CCN), septembre 2017
- Restitution de l'étude FORMACOM au CA et en CPN
- Lancement de la mission accompagnement de M^e Grandjean
- Rencontre avec la direction générale du travail (DGT) en décembre 2017
- Demande de mesure de la représentativité consolidée des organisations syndicales pour les deux branches EPNL et FJT auprès de la DGT en janvier 2018
- Rencontre UNME CNEA du 19/02/18
- Rencontre EPNL du 6/03/18
- Rencontres FEP-CFDT du 20/03/18 et du 02/05/18

2. L'appui au réseau des dirigeants de Maison

a) La relance des réunions régionales

Depuis novembre 2017 reprise des réunions régionales :

- 4 en IdF, 2 à Toulouse, 2 à Lyon
- Visite de Rodolphe du Gardin dans 3 villes : Marseille, Strasbourg et Dijon

Objectifs: informations sur les chantiers en cours + mise en place de boîte à outils pour les adhérents + travail sur les fiches techniques

a) Le Service civique

Dépôt du dossier d'agrément collectif au Service civique.

Service civique aux conditions suivantes :

- Pas de substitution à un emploi salarié substituer à un emploi salarié,
- 24h/semaine ;
- Coût mensuel pour l'association d'accueil : 110€/mois environ

Le processus détaillé sera expliqué à chaque adhérent et si l'agrément est accepté par l'agence du Service civique, il devrait être effectif en septembre 2018.

c) Les assurances

2 études confiées au cabinet de courtage CAG Boidevesi pour réduire les primes d'assurances à deux niveaux :

La Responsabilité Civile dirigeants :

- Couvre les dommages et intérêts en cas de faute professionnelle à hauteur d'une somme allant de 30 000 à 100 000€/personne.
- L'UNME porte un contrat unique couvrant l'ensemble des adhérents
- Responsabilité Civile dirigeants **incluse dans la cotisation UNME**

L'assurance multirisques habitation :

- Négociation contrat cadre habitation sur le base d'un cahier des charges adapté aux besoins
- Prime** basée sur un prix **au m²**, **chaque association adhérente pourra évaluer l'intérêt de ce contrat** au regard de celui dont elle dispose. Elle pourra alors **finaliser** ce nouveau contrat **directement avec CAG** au titre de son adhésion à l'UNME.

d) La communication interne

Mise en place d'un **groupe Facebook** privé par Ombeline Meaudre (invisible pour les non-adhérents)

Objectif : favoriser les échanges entre dirigeants des Maisons d'étudiants, notamment sur les thèmes suivants :

- retour d'expériences,
- fournisseurs et solutions,
- partage d'évènements à venir,
- questions diverses sur nos pratiques de dirigeants,
- cas de figure, cas de conscience...

Perspectives : évolution vers une structure type blog ou forum

d) Le Site internet

Modernisation du site internet :

- Possibilité d'actualisation des données des adhérents
- Mise en place d'un module « chambres disponibles »
- Contrat de maintenance intégrant les éventuelles modifications/évolutions

3. Le projet associatif

Le fruit d'un travail collectif lancé en mai 2017,

→ **Un diagnostic de l'UNME et un projet qui nous engage pour 5 ans** ←

Il se structure de la façon suivante :

I. La démarche fondatrice

Repères historiques

Un contexte de mutation

Le regroupement des branches professionnelles

II. Les principes qui guident l'action de l'UNME et ses adhérents

Les valeurs de l'UNME

Les valeurs partagées des Maisons adhérentes

III. Des missions réaffirmées par ses adhérents

Animer développer le réseau

Construire un référentiel d'informations...

Travailler au niveau national sur les dossiers structurants pour les Maisons d'étudiants

Promouvoir le modèle Maisons d'étudiants

IV. La gouvernance et les ressources

Gouvernance

Ressources

V. Perspectives et révision du projet

III – Les chantiers à venir

1. Le soutien aux Maisons économiquement fragiles

Soutien des associations adhérentes économiquement fragiles

Sous différentes formes :

a) L'AGEME : L'Association de Gestion des Maison d'Etudiants

- Créée pour permettre la reprise des Maisons d'étudiants en difficulté.
- Propriétaire de la résidence La Gravette à Toulouse
- 23 novembre 2017 : l'UNME rentre au bureau de l'AGEME en tant que première héritière des actifs de l'AGEME en cas de dissolution
- Projet de mise en place d'un fond de dotation

b) Des missions d'audit au profit des adhérents

Mise en place d'audit au profit des adhérents

But : établir un diagnostic avec préconisations, calendrier et éventuel accompagnement

Durée : 1 ou 2 jours

Basé sur : un référentiel maison à établir

b) L'anticipation des fermetures potentielles d'établissements

- Aide à la recherche de solutions pour éviter les fermetures de maisons en difficultés
- Communiquer/échanger pour anticiper les risques
- Appui sur les liens de proximité et de solidarité propres à l'Union

2. Le statut juridique des Maisons

Le chantier sur le statut juridique des Maisons d'étudiants comprendra **3 étapes** :

1. Une actualisation de l'étude Delsol déjà réalisée
 2. Identification de moyens pour arriver à des résultats concrets
 3. Mise en œuvre des actions suivantes
- Pour sécuriser le contrat de résidence, une des pistes pourrait être de le coupler à une « convention de résidence » qui préciserait la durée du contrat comme cela se fait déjà pour les Maisons de retraite par exemple.
 - En ce qui concerne la CAF, l'objectif est de préciser et de faire valoir nos missions d'accueil et d'accompagnement au profit des jeunes, ainsi que l'absence de subventions publiques pour que nos résidents puissent bénéficier du même niveau d'ALS que s'ils étaient hébergés chez un particulier.

3. La communication externe

Problème : sous exposition médiatique auprès de partenaires potentiels

Actions :

- Réalisation et mise à disposition d'une plaquette et d'un kit complet de communication (pochette à rabat et dossier numérique sous forme de fiches + page Facebook + dossier de presse)
- Participations aux manifestations autour du logement étudiant (participation au Forum 2018 organisé par le CLLAJ de Paris au CIDJ le 9/06/18)
- Communication axée vers :
 - ✓ Les journalistes spécialisés « vie étudiante »
 - ✓ Les partenaires possibles (CAF, CROUS, CLLAJ, CampusFrance, Organisations étudiantes, Observatoires...),
 - ✓ Les pouvoirs publics, au niveau national et au niveau local
- Démarcher les foyers non-encore adhérents à l'UNME, par contacts directs, par le biais des adhérents et des réunions de travail et d'information.

4. La recherche de partenaires

Projet d'alliance avec des partenaires équivalents en termes d'objectifs, de taille et de métiers

But : mutualiser les ressources au profit des adhérents.

Première étape : rencontres organisées avec l'ARFJ (Association des Résidences et Foyers de Jeunes) et le service « jeunes » du diocèse de Paris (démarche commune vers des foyers parisiens menacés de fermeture...) en 2017

Conclusion

2017-2018 année de l'action : mise en acte des décisions prises par les adhérents lors de l'AGE du 23 novembre 2016 et déclinées dans le projet associatif à cinq ans de l'Union.

Défis: trouver les ressources, le temps et l'énergie pour développer et redynamiser l'UNME dans un contexte de concurrence accrue du secteur marchand.

Atouts à développer: valorisation de notre mode d'accueil et d'accompagnement

« C'est donc notre capacité à réfléchir et à travailler ensemble qui nous permettra de nous adapter au contexte, aux attentes des jeunes et de surmonter les difficultés économiques auxquelles nos adhérents pourront être confrontés.

Plus que jamais, le développement de l'Union est nécessaire, il passera par ses adhérents qui dans le cadre d'un service rénové, devront en être les meilleurs promoteurs. »

Rapport moral UNME - mai 2018

Donnez-vous quitus moral au rapport d'activité de l'UNME pour l'année 2017 2018 ?

Approuvez-vous la nomination des administrateurs suivant ?

Sr Minh Thu Thuy NGUYEN,
vice-présidente d'EMK et directrice du foyer Pierre Olivain (Paris)

Rapport financier

Congrès UNME - Paris - Mai 2018

Les charges

| | 2 015 | 2 016 | 2 017 | écart |
|-------------------------------|------------------|------------------|------------------|-------------------|
| CHARGES | | | | |
| edf | 476.98 | 424.83 | 111.39 | -313.44 |
| petit équipement | 734.26 | 2 702.41 | 0.00 | -2 702.41 |
| fournitures | 1 334.46 | 667.94 | 336.10 | -331.84 |
| prestations/ss-traitance | 1 347.19 | 1 403.91 | 2 370.60 | 966.69 |
| loyer | 10 854.44 | 10 854.44 | 0.00 | -10 854.44 |
| entretien | 90.20 | 347.00 | 0.00 | -347.00 |
| assurances | 1 499.03 | 1 377.62 | 528.00 | -849.62 |
| documentation | 1 404.76 | 532.42 | 1 978.76 | 1 446.34 |
| frais de congrès et colloques | 11 545.21 | 8 936.26 | 3 199.61 | -5 736.65 |
| honoraires | 1 596.00 | 1 500.00 | 10 264.00 | 8 764.00 |
| déplact/miss/récept. | 7 919.07 | 11 028.35 | 9 114.33 | -1 914.02 |
| PTT affranchissement | 236.85 | 678.58 | 195.12 | -483.46 |
| téléphone et internet | 1 149.81 | 1 286.71 | 902.40 | -384.31 |
| frais bancaires | 129.11 | 147.91 | 276.60 | 128.69 |
| appointements | 29 445.36 | 16 640.51 | 3 973.74 | -12 666.77 |
| charges sociales | 14 396.74 | 9 301.54 | 3 428.00 | -5 873.54 |
| congés + ind | -458.22 | 16 454.92 | 0.00 | -16 454.92 |
| différence de règlement | -0.40 | 189.73 | 484.54 | 294.81 |
| dotation amortissement | 1 121.25 | 544.78 | 0.00 | -544.78 |
| | 84 822.10 | 85 019.86 | 37 163.19 | -47 856.67 |

Les produits

| | 2 015 | 2 016 | 2 017 | écart |
|------------------------|------------------|------------------|------------------|------------------|
| PRODUITS | | | | |
| cotisations | 57 167.37 | 58 502.00 | 58 543.98 | 41.98 |
| subventions | 5 000.00 | 5 000.00 | 5 000.00 | 0.00 |
| participations congrès | 7 775.00 | 4 964.13 | 2 840.00 | -2 124.13 |
| produits divers | | | 312.00 | 312.00 |
| produits financiers | 878.74 | 624.37 | 627.79 | 3.42 |
| différences de règl | | 11.91 | 0.45 | -11.46 |
| | 70 821.11 | 69 102.41 | 67 324.22 | -1 778.19 |

Le résultat

| | 2015 | 2016 | 2017 | Ecart |
|-----------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| Produits | 70 821,11 | 69 102,41 | 67 324,22 | -1 778,19 |
| Charges | 84 822,10 | 85 019,86 | 37 163,19 | -47 856,67 |
| Résultat | 14 000,99 | 15 917,45 | -30 161,03 | -46 078,48 |

| | 2015 | 2016 | 2017 | écart |
|----------------------------------|-------------------|------------------|-------------------|------------------|
| ACTIF | | | | |
| Immobilisations nettes | | | | |
| Agencements Installations | 544.78 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Caution local | 2 520.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 |
| Actif circulant | | | | |
| Charges payées d'avance | 1 450.92 | 654.65 | 418.00 | -236.65 |
| livret a et livret d'épargne | 97 496.08 | 73 120.45 | 99 120.45 | 26 000.00 |
| Crédit mutuel | -132.85 | 505.66 | 7 306.36 | 6 800.70 |
| Caisse | 3.52 | 9.00 | 0.00 | -9.00 |
| Produits à recevoir | 99.46 | 2 520.00 | 6 453.59 | 3 933.59 |
| TOTAL ACTIF | 101 981.91 | 76 809.76 | 113 298.40 | 36 488.64 |
| PASSIF | | | | |
| Reports à nouveau | 53 142.37 | 39 141.38 | 23 223.93 | -15 917.45 |
| Provision pour projet associatif | 53 585.83 | 53 585.83 | 53 585.83 | 0.00 |
| Charges sociales à payer | 7 675.31 | 0.00 | 5 414.87 | 5 414.87 |
| Charges à payer | 1 579.39 | 0.00 | 912.74 | 912.74 |
| Résultat de l'exercice | -14 000.99 | -15 917.45 | 30 161.03 | 46 078.48 |
| TOTAL PASSIF | 101 981.91 | 76 809.76 | 113 298.40 | 36 488.64 |

III – Budget prévisionnel 2018

| | BUDGET 2017 | REALISE 2017 | BUDGET 2018 |
|------------------------------|------------------|----------------------------|------------------------------|
| PRODUITS | | | |
| cotisations | 58 000 | 58 543.98 | 58 000 |
| subventions | 3000 | 5 000.00 | 5 000 |
| participations congrès | 2500 | 2 840.00 | 4 000 |
| produits divers | 0 | 312.00 | 500 |
| produits financiers | 500 | 627.79 | 500 |
| différences de règl | 0 | 0.45 | 0 |
| TOTAL DES PRODUITS | 64 000 | 67 324.22 | 68 000 |
| CHARGES | | | |
| edf | 150 | 111.39 | 0 |
| petit équipement | 1000 | 0.00 | 300 |
| fournitures | 1000 | 336.10 | 400 |
| prestations/ss-traitance | 900 | 2 370.60 | 500 |
| loyer | 5000 | 0.00 | 0 |
| entretien | 0 | 0.00 | 0 |
| assurances | 1500 | 528.00 | 600 |
| documentation | 1400 | 1 978.76 | 500 |
| frais de congrès et colloque | 5500 | 3 199.61 | 4 000 |
| honoraires | 3000 | 10 264.00 | 30 600 |
| déplact/miss/récept. | 10000 | 9 114.33 | 12 000 |
| PTT affranchissement | 200 | 195.12 | 400 |
| téléphone et internet | 1200 | 902.40 | 900 |
| frais bancaires | 150 | 276.60 | 300 |
| appointements | 15000 | 3 973.74 | 32 400 |
| charges sociales | 7500 | 3 428.00 | 15 600 |
| congés + ind stage | | 0.00 | 1 500 |
| différence de règlement | | 484.54 | 0 |
| dotation amortissement | 500 | 0.00 | 0 |
| TOTAL DES CHARGES | 54 000 | 37 163.19 | 100 000 |
| RESULTAT | 10 000.00 | 30 161.03 | -32 000 |
| | | versé au report à nouv. | prélevé du report à nouv. |

IV – Cotisations UNME 2020

Proposition d'augmentation des cotisations en 2020 : 2%

| COTISATIONS | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---------|---------|---------|
| De 1 à 100 lits | 15,86 € | 15,86 € | 16,18 € |
| Du 101 ^{ème} au 200 ^{ème} lit | 13,49 € | 13,49 € | 13,76 € |
| Du 201 ^{ème} lit au 300 ^{ème} lit | 11,37 € | 11,37 € | 11,60 € |
| Du 301 ^{ème} lit au 400 ^{ème} lit | 8,95 € | 8,95 € | 9,13 € |
| Au-delà du 400 ^{ème} lit | 6,87 € | 6,87 € | 7,01 € |

Evolution des cotisations de l'UNME sur les 5 dernières années

| COTISATIONS | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| De 1 à 100 lits | 14,32 € | 15,03 € | 15,63 € | 15,86 € | 15,86 € | 16,18 € |
| Du 101 ^{ème} au 200 ^{ème} lit | 12,17 € | 12,78 € | 13,29 € | 13,49 € | 13,49 € | 13,76 € |
| Du 201 ^{ème} lit au 300 ^{ème} lit | 10,26 € | 10,77 € | 11,20 € | 11,37 € | 11,37 € | 11,60 € |
| Du 301 ^{ème} lit au 400 ^{ème} lit | 8,10 € | 8,51 € | 8,85 € | 8,95 € | 8,95 € | 9,13 € |
| Au-delà du 400 ^{ème} lit | 6,20 € | 6,51 € | 6,77 € | 6,87 € | 6,87 € | 7,01 € |

Rapport financier de l'UNME - mai 2018

les votes :

Approuvez-vous l'affectation de l'excédent 2017,
soit 30 161.03 € au compte de « report à nouveau » ?

Acceptez-vous les comptes présentés ci-dessus et le budget 2018 ?

Donnez-vous quitus au Conseil d'Administration pour son activité et sa gestion ?

Approuvez-vous le montant des cotisations qui seront appelées en 2020 ?